



Arbetsmiljöpolicy för DHL

Samtliga anställda inom DHL omfattas av vår globala OHS policy som finns tillgänglig på vårt intranät. Denna policy är ett förtydligande utifrån Sveriges aktuella förutsättningar och målsättningar för arbetsmiljöarbetet och går i linje med vår globala policy.

Målsättning

DHL skall i samverkan med de anställda verka för en god, trivsamt och säker arbetsmiljö som inte utsätter de anställda för ohälsa eller olycksfall. Det gör vi genom förebyggande arbete och kontinuerlig uppföljning. DHL eftersträvar att arbetsförhållandena ger möjlighet till personlig och yrkesmässig utveckling, samt arbetsglädje och goda resultat. En viktig del för att uppnå detta är att säkerställa att alla anställda har tillräcklig kunskap för att utföra sitt arbete, detta säkerställs genom en bra introduktion till alla anställda och kontinuerlig utbildning av chefer inom arbetsmiljö och ledarskap.

DHL skall sträva efter att ständigt förbättra arbetsmiljön genom att

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet, där uppföljning och ständiga förbättringar ses som en självklarhet. Se även DHL:s Rutin för det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet
- Aktivt arbeta för en jämställd arbetsplats där alla anställda oavsett kön, etnisk härkomst, ålder och sexuell läggning behandlas lika. Inom DHL accepteras därför ej kränkande särbehandling, d v s i form av olika klandervärda beteenden och handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare, av andra arbetstagare såväl som av arbetsgivaren. Se även DHL:s Likabehandlingsplan och mångfaldspolicy.
- Aktivt arbeta med att vårda det friska
- Aktivt arbeta med rehabilitering i syfte att få medarbetaren snarast möjligt tillbaka i tjänst, samt minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro.
- Skapa en drogfri arbetsmiljö, genom ett klart avståndstagande från all form av ickemedicinsk användning/konsumtion av narkotikaklassade preparat samt missbruk av alkohol. Se även DHL:s alkohol och drogpolicy.

DHL förhållningsätt för barn och minderåriga i arbete

DHL förhåller sig till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderåriga, AFS 2012:3, som vägledning när det gäller arbete för barn och minderåriga.

I vår produktion så avråder vi chef att ta in medarbetare under 18 år p.g.a den riskmiljö som råder. Inom tjänstemannaområdet så beviljar vi unga i arbete för att främja ungdomars inträde i arbetslivet. Där ska handledare utses och en god introduktion genomföras enligt AFS.

DHL anställer inte yngre personer än det året de fullgjort sin skolplikt (fyller 16 år)