

G500 DHL SUPPLY CHAIN VIETNAM



Kỳ 1 / Tháng 7 / 2020

“ Welcome to G500 E-newsletter

Xin chào các bạn sinh viên,

Loạt ấn phẩm này là món quà đặc biệt của Công ty **DHL Supply Chain Vietnam** dành tặng cho các bạn sinh viên đã và sắp tốt nghiệp với mong muốn mang đến cho các bạn những thông tin, kiến thức hữu ích trong hành trình phát triển nghề nghiệp ở lĩnh vực Supply Chain, Logistics.

Chúng tôi tin rằng việc ứng tuyển chương trình ‘**Quản trị viên tiềm năng – G500**’ và trở thành một trong những nhà lãnh đạo tương lai của **DHL** sẽ là một trong những mốc son đáng tự hào trong sự nghiệp của các bạn.

Mến chúc các bạn nhiều sức khỏe. Hãy luôn vững tin vào bản thân và sẵn sàng bay cao cùng **DHL Supply Chain Vietnam**.

Thân mến,



Mr. Drew Duncan – Managing Director

DHL Supply Chain Vietnam



Nội dung

- 01 Chào mừng đến với E-newsletter
- 02 Chương trình G500
- 03 Văn hóa DHL
- 04 Mẹo nhỏ mách bạn
- 05 Thử thách cùng DHL

KHÁM PHÁ CHƯƠNG TRÌNH G500...

“ Trong suốt hành trình 24 tháng tôi luyện, Sang đã có được những trải nghiệm vô cùng tuyệt vời:

- Được luân phiên trải nghiệm qua nhiều bộ phận then chốt và tham gia quản lý các dự án quan trọng của công ty.
- Nhận được sự hướng dẫn và chia sẻ kinh nghiệm từ các chuyên gia hàng đầu trong ngành logistics, supply chain.
- Tham gia các chương trình đào tạo và chứng nhận theo tiêu chuẩn toàn cầu.

”



Nguyễn Tấn Sang - MT 2019

...VĂN HÓA DHL “RESPECT & RESULT”

Trong cuộc chiến COVID-19 vừa qua, DHL đã tổ chức chiến dịch “Tuyên dương người hùng – RECOGNIZING OUR HEROES” nhằm tôn vinh toàn thể nhân viên, những người hùng thầm lặng đã làm việc không ngừng nghỉ để góp phần đảm bảo nhu cầu thiết yếu cho hàng triệu người trên thế giới.



‘BÍ KÍP’ NÂNG CẤP BẢN THÂN

YẾU TỐ HÀNG ĐẦU TINH THẦN & SỨC KHỎE



Nếu gần đây bạn thấy quá áp lực, hãy học tập và nghỉ ngơi một cách khoa học. Hãy duy trì những thói quen tích cực để giữ được cân bằng trong cuộc sống.

ĐẦU TƯ THỜI GIAN KHÁM PHÁ BẢN THÂN



Nếu có kế hoạch tìm việc trong ngành supply chain, hãy dành thời gian tìm hiểu các hoạt động thực tiễn tại DHL. Chào mừng các bạn đến với sự kiện **Warehouse Simulation Day!**

KỸ NĂNG MỀM



Đừng quên bổ sung những kỹ năng cần thiết khác như: Power point, Excel (VB Macro), tiếng Anh, quản lý đội nhóm, kỹ năng quản lý đội nhóm v.v...sẽ rất có ích cho công việc của bạn sau này đấy!

THỬ THÁCH CÙNG DHL

1. DHL được thành lập vào năm nào?

- A. 1960 B. 1969
C. 1975 D. 1980

2. Logo DHL có những màu sắc gì?

- A. Vàng - trắng B. Xanh - hồng
C. Đen - tím D. Đỏ - vàng

3. DHL hiện diện ở bao nhiêu quốc gia và lãnh thổ trên thế giới?

- A. 150 B. 100
C. 220 D. 250

4. Chương trình G500 có lộ trình trong bao lâu?

- A. 6 tháng B. 12 tháng
C. 18 tháng D. 24 tháng

HÃY [ĐĂNG KÝ](#) ĐỂ TRẢ LỜI CÂU HỎI...

VÀ CÓ CƠ HỘI ĐƯỢC NHẬN MỘT TRONG NHỮNG MÓN QUÀ SAU ĐÂY



G500 DHL SUPPLY CHAIN VIETNAM

Kỳ 2 / Tháng 9 / 2020



Write your own story with G500

Thân chào các bạn sinh viên,

Tôi bắt đầu sự nghiệp của mình là một Quản trị viên tập sự tại UK. Chương trình quản trị viên tập sự cung cấp cho tôi nền tảng vững chắc để trở thành một nhà lãnh đạo trong tương lai.

Sau 5 năm, từ một Quản trị viên tập sự tôi trở thành **Giám đốc Khối vận tải** của DHL Supply Chain. DHL mang đến cơ hội cho các bạn trẻ, những người mong muốn làm việc trong Công ty hàng đầu thế giới về Logistic và Supply Chain, đam mê với công nghệ, số hóa và sáng tạo cũng như cam kết đem đến giải pháp tốt nhất cho khách hàng.



Có rất nhiều thử thách các bạn phải vượt qua trong suốt chương trình nhưng nếu bạn giữ vững thái độ tích cực và tinh thần ham học hỏi cùng với khát khao trải nghiệm những cơ hội mới, bạn sẽ thành công.

Mến chúc bạn may mắn trên con đường sự nghiệp của mình.



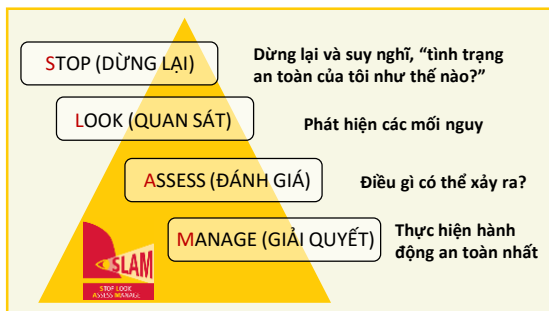
Mr. Steven Radley - Head of Transportation
DHL Supply Chain Vietnam

Nội dung

- 01 Thông điệp Ban Giám đốc
- 02 Văn hóa DHL – “Safety First”
- 03 Thông tin về G500 Program
- 04 Bí quyết nâng cấp bản thân
- 05 Thử thách cùng DHL

VĂN HÓA DHL “SAFETY FIRST”

Với tính chất đặc thù trong môi trường kho và vận tải, việc tuân thủ nghiêm ngặt các biện pháp, nguyên tắc an toàn lao động luôn được DHL đặt lên hàng đầu. Điều đó giúp chúng tôi thành công trong việc áp dụng Kỹ Thuật Nhận Biết Tình Huống (**SLAM**) góp phần giảm thiểu rủi ro hoặc tai nạn trong môi trường làm việc.



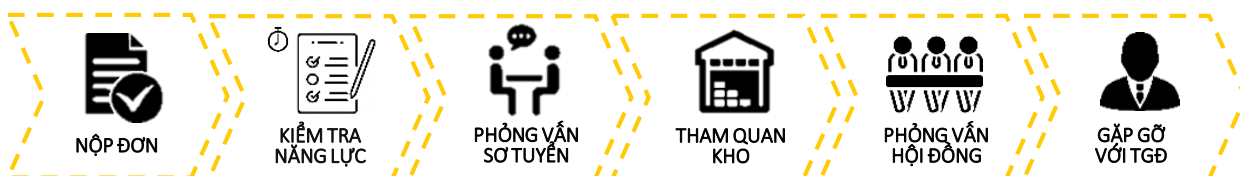
BẠN SẴN SÀNG ĐỂ TRỞ THÀNH G500 TRAINEE CHƯA?

- Tốt nghiệp năm 2020, 2021 và có ít hơn 01 năm làm việc chính thức. Chuyên ngành đào tạo logistics/ supply chain là điểm cộng

- Điểm tốt nghiệp 7.0/10 hoặc tương đương
- Kỹ năng phân tích và giải quyết vấn đề tốt
- Sử dụng thành thạo các kỹ năng nghe, nói, đọc, viết và thuyết trình bằng tiếng Anh
- Tinh thần vượt khó, chủ động và làm việc tập thể

Hà Thu - MT 2018

QUY TRÌNH ỨNG TUYỂN G500 PROGRAM



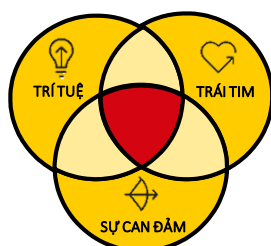
BÍ QUYẾT TRỞ THÀNH NHÀ LÃNH ĐẠO TUYỆT VỜI

Nhà lãnh đạo tuyệt vời là người có khả năng cân bằng được 3 yếu tố **TRÍ TUỆ**, **TRÁI TIM**, và sự **CAN ĐẢM** cùng với 6 phẩm chất cần thiết. Trong số này, hãy cùng khám phá 2 phẩm chất đầu tiên của yếu tố **TRÍ TUỆ** mà các nhà lãnh đạo tại DHL đang áp dụng.

= Tập trung vào **KẾT QUẢ**

Chúng ta cần biết rõ kết quả mình cần đạt được là gì và chia nhỏ những mục tiêu cần hướng tới. Đừng quên chia sẻ rõ ràng với đồng đội của mình.

PHẦN 1



= Tập dụng các **ĐIỂM MẠNH**

Bạn cần xác định điểm mạnh của bản thân và đồng đội để tập trung khi làm việc. Dành thời gian sử dụng và phát triển điểm mạnh sẽ giúp cả nhóm đạt được kết quả tuyệt vời.

THỬ THÁCH CÙNG DHL

1. DHL Supply Chain là 1 phần của tập đoàn tên gì?

- A DSC B Deutsche Post DHL
C Exel D UK Mail

2. Có bao nhiêu phẩm chất lãnh đạo tại DPDHL?

- A 1 B 2
C 3 D 6

3. Trụ sở chính DPDHL ở đâu?

- A Mỹ B Đức
C Anh D Pháp

4. Nguyên tắc SLAM được viết tắt của những từ nào?

- A Stop, Look, Assess, Manage
B See, Look, Assess, Manage
C Stop, Learn, Align, Manage
D See, Learn, Align, Manage

PRIZES



ĐĂNG KÝ NGAY

(Nếu bạn đã từng đăng ký, vui lòng chọn "Edit your response" và làm theo hướng dẫn trong form)



E-Newsletter kỳ 03
Tháng 11/2020

G500 E-Newsletter #3 sắp tới sẽ
phát hành vào tháng 11 với chủ đề:

"G500 - NHỮNG TRẢI NGHIỆM ĐÁNG NHỚ"

Mời các bạn cùng đón đọc!

NEXT

G500 DHL SUPPLY CHAIN VIETNAM

Kỳ 03 / Tháng 11 / 2020

“

Accelerate Your Career with G500

C

Thân chào các bạn sinh viên,

Ngành logistic và supply chain đóng vai trò là một phần thiết yếu trong cuộc sống thường ngày và tôi may mắn là một trong những nhân tố thuộc thể hệ đầu tiên tại Việt Nam được tiếp cận và làm việc trong lĩnh vực này.

Những kinh nghiệm mà tôi đang sở hữu cùng với vị trí hiện tại đến từ sự tích lũy, rèn luyện và cải thiện thông qua những công việc hàng ngày. Đó là một hành trình dài đòi hỏi sự nỗ lực không ngừng của bản thân, lòng yêu nghề, tính kiên định và sự dẫn dắt của các cấp quản lý. Nhưng hành trình dài mà tôi đã trải qua sẽ được **Chương trình G-500** của DHL Supply Chain giúp các bạn rút ngắn lại.

Chương trình G500 không chỉ mang đến cho các bạn kinh nghiệm làm việc quý giá tại một tập đoàn hàng đầu thế giới mà còn trao cho các bạn cơ hội thể hiện tài năng, tố chất lãnh đạo của mình.

Chúc các bạn luôn vững tin vào bản thân, thành công và tỏa sáng!

”

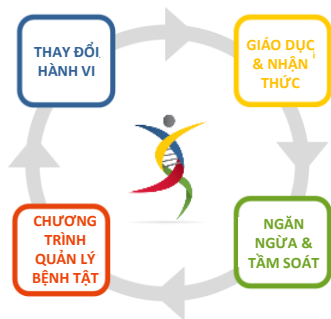


Ms. Anh Trần - Head of Operations
DHL Supply Chain Vietnam

Nội dung

- 01 Thông điệp Ban Giám đốc
- 02 Văn hóa DHL – “Health & Wellbeing”
- 03 Tham quan kho
- 04 Bí quyết trở thành nhà lãnh đạo
- 05 Thử thách cùng DHL

Với mục tiêu “Health & Wellbeing” và Mô hình sức khỏe 360°, DHL đã tổ chức thành công chuỗi sự kiện Ngày hội thể thao toàn quốc 2019 để khuyến khích nhân viên nâng cao ý thức rèn luyện và giữ gìn sức khỏe cũng như đẩy mạnh văn hóa “Sống khỏe – Làm việc tốt” tại DHL Supply Chain Việt Nam.



Mô hình 360°:
Bốn mục tiêu sức khỏe chung



THAM QUAN KHO & NHỮNG TRẢI NGHIỆM ĐÁNG NHỚ

Cham quan kho thực tế là một trong những hoạt động đặc biệt của chương trình G500. Mời các bạn cùng theo dõi nhé!



1. Đầu tiên, các anh chị quản lý sẽ chia sẻ những quy định an toàn và giới thiệu tổng quan về quy mô, hệ thống vận hành kho.



2. Kế đến, các bạn được trang bị đồ bảo hộ lao động chuyên dụng để sẵn sàng tham quan kho.



3. Tiếp theo, cả đoàn sẽ được tận mắt chứng kiến hoạt động vận hành thực tế của một kho theo tiêu chuẩn quốc tế.



Kết thúc chuyến đi, chúng mình thật sự ấn tượng với những gì được chứng kiến tại kho DHL:

- ✓ Trang thiết bị hiện đại và ứng dụng công nghệ số
- ✓ Quy trình sắp xếp, phân loại hàng hóa và vận hành theo tiêu chuẩn quốc tế
- ✓ Nhân viên ý thức và tuân thủ nghiêm ngặt 12 QUY ĐỊNH AN TOÀN trong vận hành kho

Vi Nguyễn MT 2018 – Khoa Trần MT 2019

BÍ QUYẾT TRỞ THÀNH NHÀ LÃNH ĐẠO TUYỆT VỜI

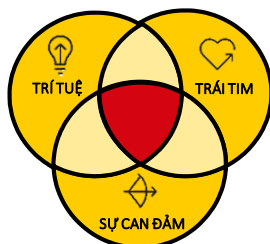
Nhà lãnh đạo tuyệt vời là người có khả năng cân bằng được 3 yếu tố **TRÍ TUỆ**, **TRÁI TIM**, và sự **CAN ĐẢM** cùng với 6 **phẩm chất** cần thiết. Trong số này, hãy cùng tiếp tục khám phá 2 **phẩm chất** của yếu tố **TRÁI TIM** đang được các nhà lãnh đạo tại DHL áp dụng:



= Đưa ra **MỤC ĐÍCH**

Lãnh đạo tuyệt vời là người có khả năng truyền đạt mục đích và ý nghĩa công việc mà nhân viên đang làm. Điều này giúp họ hiểu rõ vai trò của mình để phấn đấu góp phần đạt được mục tiêu chung.

PHẦN 2



= Có niềm tin và tạo dựng **NIỀM TIN**

Niềm tin giúp tăng cường tính ổn định và sự liên kết tập thể. Trao niềm tin cho đồng đội là bạn đang trao cho họ động lực và trách nhiệm. Hãy cởi mở và chân thành, chào đón những ý kiến, câu hỏi và phản hồi!

THỬ THÁCH CÙNG DHL

1. Ai là người sáng lập ra DHL?

- A** Adrian Dalsey
- B** Larry Hillblom & Robert LynnZ
- C** Adrian Dalsey & Larry Hillblom
- D** Adrian Dalsey, Larry Hillblom & Robert Lynn

2. DSC hoạt động chính trong những lĩnh vực nào?

- A** Warehousing
- B** Logistics Solution Design
- C** Transport
- D** Cả 3

3. Trong cuộc thi G500, tham quan kho được diễn ra khi nào?*

- A** Sau vòng thi kiểm tra năng lực
- B** Trước vòng phỏng vấn sơ tuyển
- C** Sau vòng phỏng vấn hội đồng
- D** Sau vòng phỏng vấn sơ tuyển

4. Mô hình sức khỏe 360° của DPDHL có những mục tiêu gì?

- A** Thay đổi hành vi; Ngăn ngừa & kiểm tra sức khỏe; Nhận thức & Tầm soát bệnh tật; Giáo dục & Quản lý bệnh tật
- B** Giáo dục & nhận thức nguy cơ; Quản lý sức khỏe; Thay đổi nhận thức
- C** Thay đổi hành vi; Giáo dục & Nhận thức; Ngăn ngừa & Tầm Soát; Chương trình quản lý bệnh tật
- D** Không câu nào đúng

(*) Tham khảo Bản tin G500 tháng 9

PRIZES



ĐĂNG KÝ NGAY

(Nếu bạn đã từng đăng ký, vui lòng chọn "Edit your response" và làm theo hướng dẫn trong form)

NEXT



G500 E-Newsletter #4 sắp tới sẽ phát hành vào tháng 01 năm 2021 với chủ đề:

"WOW EXPLORATION"

Mời các bạn cùng đón đọc!

G500 DHL SUPPLY CHAIN VIETNAM

Kỳ 04 / Tháng 1 / 2021

“

A GREAT CAREER RIGHT HERE

”

Thân chào các bạn sinh viên,

Hơn 10 năm trước, tôi gia nhập **DHL Supply Chain Vietnam** với vị trí QA Supervisor. Cùng với các đồng nghiệp khác, chúng tôi đã xây dựng và chinh phục nhiều dự án khác nhau, đem đến những dịch vụ xuất sắc nhất cho khách hàng.

Với tư duy tích cực cùng nỗ lực không ngừng, tôi được chọn tham gia chương trình **Accelerate Leadership Program (ALP)**, một trong những chương trình đào tạo và phát triển tài năng trẻ của DPDHL. Thông qua chương trình này, ngoài việc được đào tạo kiến thức chuyên ngành, tôi còn được đầu tư phát triển các kỹ năng lãnh đạo cốt lõi và có cơ hội được thăng tiến lên các vị trí cao hơn. Hiện tại, tôi đang đảm nhận vị trí **General Manager, Multi BTS** tại **DHL Supply Chain Vietnam**.

Bên cạnh **ALP**, **G500** cũng là một trong những chương trình phát triển tài năng trẻ nổi bật của DHL nhằm đem đến cho các bạn những trải nghiệm chân thực nhất trên hành trình phát triển thành nhà lãnh đạo trong tương lai.

Chào đón các bạn, những người đồng nghiệp trẻ tài năng. Mến chúc các bạn nhiều sức khỏe và luôn thành công trên con đường sự nghiệp tại DHL.

”

Mr. Thuan Dinh – Operations GM
DHL Supply Chain Vietnam



Nội dung

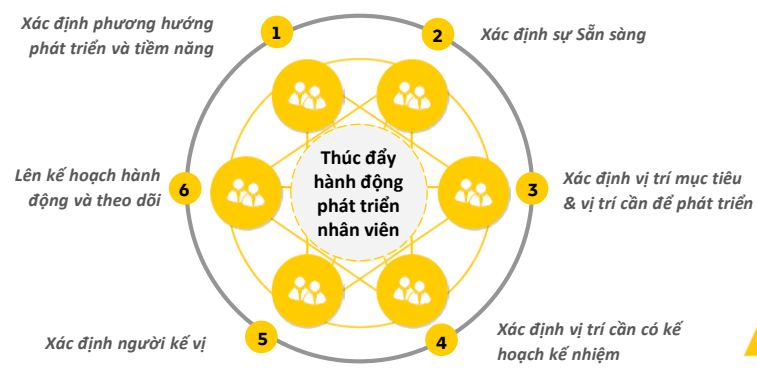
- 01 Thông điệp Ban Giám đốc
- 02 Văn hóa DHL - “Talent Development”
- 03 Phỏng vấn Hội đồng
- 04 Bí quyết trở thành nhà lãnh đạo
- 05 Thử thách cùng DHL

02

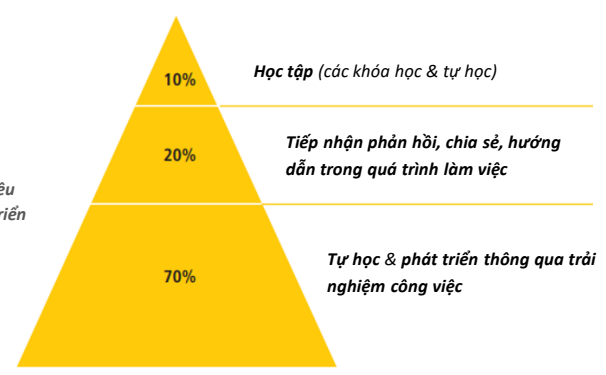
VĂN HÓA DHL “TALENT DEVELOPMENT”

Tại DPDHL, phát triển nhân tài là mục tiêu chiến lược hàng đầu của Công ty. Chúng tôi tin rằng con người giá trị cốt lõi, tạo nên nền tảng phát triển vững mạnh cho doanh nghiệp. Vì vậy, chúng tôi luôn đầu tư phát triển sự nghiệp của nhân viên thông qua những chương trình đào tạo và mô hình hỗ trợ hiệu quả.

Chương trình “Đánh giá Tiềm năng Phát triển Nhân viên”



Mô hình “Phát triển bản thân 70/20/10”



03

THỬ THÁCH CÙNG “PHÒNG VẤN HỘI ĐỒNG”

HỘI ĐỒNG GIÁM KHẢO

HỌ LÀ AI?



“Phòng vấn hội đồng”, một trải nghiệm vô cùng cam go nhưng cũng đầy thú vị. Hãy cùng gặp gỡ và vượt qua thử thách của Hội đồng Giám khảo, những Anh / Chị Giám đốc cấp cao tại **DSC Vietnam**.

CÓ GÌ TẠI VÒNG THI THỬ THÁCH NÀY?



- ✓ Tình huống bất ngờ
- ✓ 30 phút chuẩn bị - 15 phút trình bày
- ✓ 45 phút “**hỏi xoáy đáp xoay**” bằng tiếng Anh. Cơ hội thể hiện bản thân để chính thức trở thành một G500 Management Trainee và gặp gỡ Tổng Giám Đốc.

04

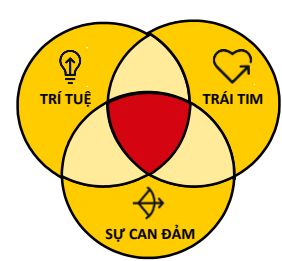
BÍ QUYẾT TRỞ THÀNH NHÀ LÃNH ĐẠO TUYỆT VỜI

Nhà lãnh đạo tuyệt vời là người có khả năng cân bằng được 3 yếu tố **TRÍ TUỆ**, **TRÁI TIM**, và sự **CAN ĐẢM** cùng với 6 **phẩm chất** cần thiết. Trong số này, hãy cùng tiếp tục khám phá 2 **phẩm chất** của yếu tố **CAN ĐẢM** đang được các nhà lãnh đạo tại DHL áp dụng:

= **TẬP TRUNG** vào các ưu tiên rõ ràng

Bạn có bao giờ tự hỏi tại sao có người luôn làm chủ thời gian của mình trong khi số khác thì không? Điểm khác biệt là việc tập trung vào những ưu tiên rõ ràng. Hãy dành công sức thực hiện những điều tạo ra ảnh hưởng lớn hơn thay vì tự làm tất cả mọi thứ.

PHẦN 3



= Có thái độ tích cực khi đối mặt với **THÁCH THỨC**, sự bất định và những thay đổi

Thách thức có thể xảy ra bất cứ lúc nào. Vì vậy, điều quan trọng là cách bạn phản ứng với vấn đề đó. Nhà lãnh đạo tuyệt vời có thể xử lý sự bất định bằng cách nhận ra mặt tích cực của vấn đề, có động lực tìm hướng giải quyết mới và sẵn sàng thoát khỏi vùng an toàn của mình.

1. Ba mục tiêu cốt lõi trong hoạt động kinh doanh của DHL?

- A Sự lựa chọn hàng đầu của nhà đầu tư
- B Sự lựa chọn hàng đầu của khách hàng
- C Sự lựa chọn hàng đầu người lao động
- D Cả 3 câu trên đều đúng

2. DSC dùng phương tiện nào để vận chuyển hàng hóa đến khách hàng?

- A Xe tải & Tàu
- B Con Voi & Con Lừa
- C Xe máy & xe Van
- D Cả 3 câu trên đều đúng

3. Chương trình phát triển nhân viên tại DSC được đề cập trong kỳ này?

- A Chương trình phát triển tiềm năng nhân viên (EDR)
- B Mô hình phát triển bản thân 70/20/10 (IDP)
- C Accelerate Leadership Program (ALP)
- D Cả 3 câu trên đều đúng

4. Tại DSC, nhà lãnh đạo tuyệt vời cần cân bằng 3 yếu tố nào?

- A Trí Tuệ - Trái Tim – Sức Khỏe
- B Trái Tim – Kiến Thức – Trí Tuệ
- C Trí tuệ - Trái tim – Sự can đảm
- D Tất cả các câu đều đúng

PRIZES



ĐĂNG KÝ NGAY

(Nếu bạn đã từng đăng ký, vui lòng chọn “Edit your response” và làm theo hướng dẫn trong form)

NEXT



E-Newsletter kỳ 05
Tháng 03/2021

G500 E-Newsletter # kỳ cuối với nhiều nội dung, bí quyết quan trọng khi ứng tuyển sẽ phát hành vào tháng 03 năm 2021 với chủ đề:

“APPLICATION ADVISORY”

Mời các bạn cùng đón đọc!

G500 DHL SUPPLY CHAIN VIETNAM

Kỳ Đặc Biệt / Tháng 3 / 2021

“

REACHING BEYOND

Thân chào các bạn sinh viên,

Chúng ta đã trải qua bốn kỳ báo **E-Newsletter** rất thú vị giới thiệu về chương trình **G500** và **Văn hóa DHL**. Nhân cơ hội này, Ban biên tập gửi lời cảm ơn sâu sắc đến tất cả những ý kiến đóng góp của các bạn.

Tiếp theo đây, chúng tôi trân trọng giới thiệu đến các bạn **kỳ báo số 5**, kỳ báo đặc biệt khởi động chương trình **G500** năm 2021 nhằm cung cấp đầy đủ thông tin cần thiết giúp các bạn tự tin ứng tuyển vào chương trình **G500 Management Trainee 2021**.



Với chứng nhận là một trong những **Nơi làm việc tuyệt vời** tại Châu Á, chúng tôi tin rằng các bạn sẽ luôn có cơ hội tuyệt vời để thử thách bản thân cũng như trải nghiệm tiềm năng phát triển nghề nghiệp không giới hạn tại một tập đoàn dịch vụ logistic hàng đầu thế giới.

Cuối cùng, tôi mến chúc các bạn nhiều sức khỏe, luôn vững tin vào bản thân và hẹn gặp các bạn tại cuộc thi **G500 Management Trainee** năm 2021 của **DHL Supply Chain** nhé.

Ms. Nhân Cao – Head of Human Resources
DHL Supply Chain Vietnam

”

Nội dung

- 01 Thông điệp Ban Giám đốc
- 02 G500 – Chia sẻ từ người trong cuộc
- 03 Hướng dẫn ứng tuyển G500
- 04 Thử thách cùng DHL – Cuộc thi viết



THẠNH NGUYỄN 2012 TRAINEE
SENIOR TRANSPORT MANAGER

Một cơ hội tuyệt vời giúp Thanh khai phá được năng lực bản thân khi được đảm nhận nhiều nhiệm vụ và thử thách tại các phòng ban khác nhau.



PHỤNG VĂN 2016 TRAINEE
KEY ACCOUNT MANAGER

Với một chương trình huấn luyện tiêu chuẩn toàn cầu cùng sự dìu dắt tận tình của Ban Lãnh đạo DSC Vietnam, Phụng đã có cơ hội để học hỏi, tỏa sáng và khẳng định bản thân mình.



THU HÀ 2018 TRAINEE
TPT FLEET TEAM LEADER

Quả là một hành trình đầy thử thách và thú vị với nhiều trải nghiệm khác biệt trong một công ty hàng đầu thế giới về Chuỗi cung ứng. Thật tuyệt vời!

G500 – CHIA SẺ TỪ NGƯỜI TRONG CUỘC

Ở kỳ báo cuối này, mời các bạn cùng chúng tôi một lần nữa gặp gỡ các bạn **Quản lý trẻ tài năng** của **DHL Supply Chain Vietnam**, những người đã được tôi luyện và trưởng thành từ chương trình **G500 Management Trainee (G500 MT)** các năm.

“ĐẦY THỬ THÁCH - KHÓ TIN - THÚ VỊ”

là những nhận định chung của những bạn khóa 2012 – 2018. Vậy còn cảm nhận riêng của mỗi bạn thì sao? Hãy cùng lắng nghe chia sẻ của các bạn ấy nhé!

Thật tuyệt đúng không? Bạn đã sẵn sàng để nộp đơn chưa?

Nhưng trước hết, hãy cùng chúng tôi tham khảo những thông tin tuyển dụng ở trang kế tiếp nhé. Sẽ rất có ích cho các bạn đấy!



VI NGUYỄN 2018 TRAINEE
WAREHOUSE SUPERVISOR

Bạn sẽ không thể trở thành nhà quản lý giỏi nếu thiếu sự đồng hành và thấu hiểu. Hãy cùng Vi trải nghiệm công việc ca đêm, lái xe nâng, kiểm đếm và sắp xếp hàng hóa... với các anh chị nhân viên kho.

Đây là bài học quý giá mà Vi sẽ luôn ghi nhớ trong lòng.



QUỲNH NGUYỄN 2018 TRAINEE
TPT NETWORK SUPERVISOR

Tin mình đi, việc tham gia những dự án lớn nhỏ khác nhau sẽ giúp các bạn phát triển vượt bậc không những kiến thức chuyên môn mà còn những kỹ năng quản lý khác!

G500 NĂM 2021 - HƯỚNG DẪN ỨNG TUYỂN



Mùa tuyển dụng chương trình Quản trị viên tiềm năng **G500 – Management Trainee** của DHL đã đến. Hãy cùng chúng tôi điểm qua danh sách những việc cần làm trước khi khởi động hồ sơ ứng tuyển các bạn nhé.

01

Đọc lại toàn bộ các số báo G500 – E-Newsletter từ tháng 3/2020 để chắc rằng bạn hiểu rõ Chương trình G500 của DHL Supply Chain.



CÓ GÌ Ở CÁC SỐ BÁO NÀY?

- G500 là gì? Lộ trình phát triển? → kỳ báo tháng 7/2020
- Các điều kiện ứng tuyển & Quy trình tuyển dụng → kỳ báo tháng 9/2020

- Trải nghiệm tham quan kho → kỳ báo tháng 11/2020
- Thử thách trong vòng “Phòng vấn hội đồng” → kỳ báo tháng 01/2021

Scan tại đây
để đọc các
bạn nhé



02

Thường xuyên kiểm tra email cá nhân và theo dõi thông tin trên website, fanpage của trường và các kênh tuyển dụng: vietnamworks.com, linkedin.com, ybox.com, internship.edu, Vilas...



03

Cuối cùng, công thông tin nhận đơn đã chính thức mở. Cùng scan và nộp đơn tại đây các bạn nhé.



CUỘC THI VIẾT: DẤU ẤN G500 TRONG TÔI

PRIZES

“Hãy kể chúng tôi nghe cảm nhận của bạn sau khi đọc 5 kỳ báo G500 E-Newsletter.”

10 bài viết hay, ý nghĩa với nhiều hình ảnh sống động, sáng tạo sẽ nhận được 10 phần quà đặc biệt độc quyền của DHL.

Định dạng bài viết: PDF

Email nhận bài: vn.dsc.recruitment@dhl.com

Thời hạn nhận bài: 29/04/2021

Nhanh tay lên các bạn nhé!



CONTACT

BAN TỔ CHỨC G500 MT

Email: vn.dsc.recruitment@dhl.com

SĐT: (+84) 2838 124 888 - 505

